

CPPNI Conclusive
06 OCTOBRE 2022
NAO 2023



Propositions finales

- Une clause de revoyure 1^{er} semestre 2023,
- Une ouverture anticipée de la négociation « Primes et indemnités »,
- Engagement modification prime Astreinte sur l'Echelon 4 (Avant Ech1),
- Une revalorisation des niveaux d'embauches des agents en Exécution,
- 2,3% d'augmentation du SNB au 1^{er} janvier 2023,
- Un effet rétroactif au 1^{er} juillet 2022 sur la mesure SNB de + 1% prévue initialement au 1^{er} octobre 2022,
- A minima 1% sur les mesures individuelles (avancements et reclassements) en entreprises. Engagement de plusieurs entreprises d'être a minima sur le même taux que l'année dernière + répartition identique selon les collègues.
- Une mesure plancher de 1 040 euros bruts pour tous les agents.

Rappel sur les éléments de référence pour le calcul du salaire

Rémunération = Salaire National de Base (SNB) x coefficient (NR) x Majoration résidentielle x Majoration d'ancienneté.

Exemple de rémunération mensuelle NR 80, MR 24% et ancienneté de 4 ans :

- *SNB 1^{er} octobre 2022 : **513,86 €***
- *Coefficient de grille NR 80 : **274,2***
- *Majoration Résidentielle: 24% = x **1,24***
- *Ancienneté 4 ans : échelon 4 **coefficient 1,09***

RAPPEL : les échelons 1, 2 et 3 sont rémunérés à l'échelon 4

$$R = (513,86 \times 274,2 \times 1,24 \times 1,09) / 100 = 1\,904,41 / \text{mois}$$

Soit 24 757,32€/an sur 13 mois.

Explication de la mesure Plancher

1) Éléments de référence pour la mesure plancher:

- Majoration résidentielle retenue : **24%**
- SNB proposé au 1^{er} janvier 2023 : **525,68 €**
- Echelon retenu : **4**
- Coefficient de grille

SGE DES IEG
Secrétariat des Groupements d'Employeurs des Industries Electriques et Gazières

date : **1er janvier 2022** SNB : **508,77** Maj. Res : **1,24**

	Echelon	ECH 1 *	ECH 2 *	ECH 3 *	ECH 4	ECH 5	ECH 6	ECH 7	ECH 8	ECH 9	ECH 10	ECH 11	ECH 12
N R	Coeff	1,00	1,06	1,07	1,09	1,12	1,15	1,18	1,22	1,26	1,30	1,315	1,33
30	226,0	1 425,78	1 511,32	1 525,58	1 554,10	1 596,87	1 639,64	1 682,42	1 739,45	1 796,48	1 853,51	1 874,90	1 896,28
35	230,4	1 453,54	1 540,75	1 555,28	1 584,35	1 627,96	1 671,57	1 715,17	1 773,31	1 831,45	1 889,60	1 911,40	1 933,20
40	234,9	1 481,92	1 570,84	1 585,66	1 615,30	1 659,76	1 704,21	1 748,67	1 807,95	1 867,23	1 926,50	1 948,73	1 970,96
45	239,6	1 511,58	1 602,27	1 617,39	1 647,62	1 692,97	1 738,31	1 783,66	1 844,12	1 904,59	1 965,05	1 987,72	2 010,40
50	244,3	1 541,23	1 633,70	1 649,11	1 679,94	1 726,17	1 772,41	1 818,65	1 880,30	1 941,95	2 003,60	2 026,71	2 049,83
55	249,0	1 570,88	1 665,13	1 680,84	1 712,26	1 759,38	1 806,51	1 853,64	1 916,47	1 979,31	2 042,14	2 065,70	2 089,27

Explication de la mesure Plancher

2) Seuil de la mesure:

- Le plancher se calcule sur 13 mois et en salaire brut :
 - 1 040 €:13 mois = **80 € brut /mois**

- Evolution de la grille avec la valeur du SNB
 - + 2,3% au 01/01/2023 soit **525,68€**

- **Le but est de garantir une augmentation annuelle a minima de 1 040€ quelle que soit l'évolution du SNB 2023. En clair, si le montant de 1 040€ n'est pas atteint par la seule mesure de SNB alors le coefficient hiérarchique du NR correspondant (Echelon 4/ MR 24%) est revalorisé d'autant. C'est donc une mesure de grille pérenne.**

- La seule évolution du SNB ne suffit pas à compenser l'inflation mensuelle pour un grand nombre d'agents.

Avec les éléments actuels, cette mesure se traduit par une révision des coefficient de Niveaux de Rémunération jusqu'au NR 200. C'est une mesure pérenne en salaire.

Explication de la mesure Plancher

Evolution des coefficients de grille:

- En dessous du NR correspondant au seuil du plancher, chaque coefficient est modifié pour obtenir le montant du plancher.
- Pour ce plancher de 80€/mois : Tous les coefficients sont modifiés jusqu'au NR 200.
- Au dessus du NR correspondant au seuil, seule l'augmentation du SNB est prise en compte (+ 2,3% : SNB 2023)
- **La base de calcul étant l'échelon 4 et la majoration 24%, les coefficients obtenus restent fixe. Les échelons supérieurs au 4 et/ou la majoration résidentielle de l'agent supérieure à 24% apporte un bonus mensuel.**

Explication de la mesure Plancher

Quelques exemples (Echelon 4 et MR 24%):

Ex : Pour un agent en NR50, la mesure plancher représente, soit, **507 €** apportés par le SNB + **533 €** par la mesure de grille soit un total cumulé 1 040 €.

- NR80 : **569€** apportés par le SNB + **471€** par la mesure de grille, soit 1040 €.
- NR120 : **687 €** apportés par le SNB + **353 €** par la mesure de grille, soit 1040 €.
- NR160 : **837 €** apportés par le SNB + **203 €** par la mesure de grille, soit 1040 €.
- NR175 : **900 €** apportés par le SNB + **140 €** par la mesure de grille, soit 1040 €.
- NR210 : **1 067 €** apportés par le SNB + **0 €** par la mesure de grille, soit 1067 €.
- NR280 : **1 511 €** apportés par le SNB + **0 €** par la mesure de grille, soit 1511 €.

L'ancienneté de l'agent et son taux de majoration résidentielle augmentent ces mesures.

En résumé...

Avec les propositions soumises à signature :

- En dessous du NR correspondant au seuil, tous les salariés évoluent au minimum de 1 040 € brut/13 mois : Evolution SNB 2023 + Correction coefficient
- Bonus: S'ajoutent les échelons supérieurs à 4 et la majoration résidentielle au-delà de 24%
- Au dessus du NR correspondant au seuil, seule l'augmentation du SNB 2023 est prise en compte
- Etant basé sur une mesure de grille, l'effet plancher est pérenne dans le temps comme une évolution de SNB.
- Cette mesure plancher toucherait pour exemple 75% des salariés EDF et 90% des salariés Enedis

En résumé...

Avec les propositions soumises à signature :

- L'évolution avant le 1^{er} novembre des « primes et indemnités » dont l'évolution de l'astreinte sur l'échelon 4 : **Revendication CGT Seule**
- Les volumes d'avancements individuels en entreprise d'a minima 1% (Recommandation de Branche), avec un engagement, **à la seule CGT**, d'un taux au moins égal aux années précédentes pour plusieurs entreprises
- Sans accord de Branche applicable, les employeurs se cantonneraient à l'évolution du SNB sans certitude sur le %. La mesure plancher n'est légalement pas applicable sans accord de branche valide

Consultation

- Des éléments qui ne sont pas au niveau de nos revendications mais qu'on ne peut négliger pour autant.
- Avec ou sans signature, mesurons que c'est la mobilisation et le rapport qui ont permis ces évolutions non vues à la branche depuis des années
- Une part du chemin est parcourue mais la lutte devra continuer le moment venu: En entreprises, pour récupérer le retard accumulé OU pour repartir sur l'ensemble des éléments

La réflexion des Syndicats doit intégrer :

- Le niveau de rapport de force local et/ou national,
- Les échéances électorales de 2023,
- Les attaques à venir (Régimes spéciaux, Statut, Hercule...) et le rôle de la Branche professionnelle
- Le ressenti des adhérents et aux grévistes

