

Grace à la forte mobilisation des salariés, les négociations se sont réouvertes ce jeudi 3 novembre.
La **CGT** y a réaffirmé la nécessité d'une juste revalorisation des salaires.

Mais la direction n'est toujours pas aux attendus ! Sa nouvelle proposition n'est toujours pas à la hauteur de l'inflation qui nous frappe tous, ni de l'investissement des salariés.

La **CGT** continue à porter ses revendications:

- 2NR pour tous, pour rattraper la perte de pouvoir d'achat cumulée ces dernières années sur l'inflation
- 1NR pour tous, pour compenser l'inflation 2023 + NR complémentaires pour atteindre à minima 200€ pour d'augmentation tous par mois.
- Un taux de mesures salariales individuelles (GF / NR) au moins égal à celui gagné par les salariés d'EDF soit 2,45% de la masse salariale.

MESURES SALARIALES GROUPE EDF

⇒ EDF S.A:

- 1NR pour tous
- 1NR supplémentaire pour les agents jusqu'au NR 200 + une prime mensuelle pour arriver à 200€ d'augmentation pour les plus bas NR
 - Une prime de 2600€ pour les NR supérieurs à 200
 - Un taux de mesures individuelles à 2,45%

⇒ ENEDIS, nouvelle proposition Direction

- 1NR pour tous
- Une prime en complément des mesures de branche et du NR « pour tous » sur 2023 pour aller à 2600€ (entre 900€ et 1000€ en moyenne) **OU** pour les agents jusqu'au NR80 uniquement: 1NR (sans complément de prime).
 - 2,3% de mesures individuelles (GF / NR)
 - +1,3 % pour les RPCM et RPCC

LA COPIE EST A REVOIR : PEUT MIEUX FAIRE !

LA MOBILISATION DES AGENTS D'ENEDIS EN GREVE A PERMIS DE FAIRE PASSER LE VOLUME DE NR DE 42000 A 70000.
LA MISE SOUS TENSION DES NEGOCIATIONS COMMENCE A PORTER SES FRUITS.

La CGT appelle l'ensemble des agents d'ENEDIS à amplifier le rapport de force en se mobilisant en grève dès aujourd'hui avec un temps fort le 8 novembre 2022, date de la prochaine négociation.