

INTÉRESSEMENT ENEDIS 2024: LA CGT NE SIGNE PAS !

Accord intéressement 2024 : les syndiqués de la CGT ne donnent pas mandat pour signer !

Pour la CGT, il était tout simplement inconcevable de signer cet accord, pourquoi ?

=> les critères retenus en 2024 sont les mêmes et représentent donc les mêmes écueils qui ont conduit à la baisse de l'intéressement pour 2023.

Même si l'augmentation projetée de l'intéressement moyen est de + 100€ (de 2200€ à 2300€ moyennant atteinte des objectifs), une première depuis 15 ans à mettre à l'actif des mobilisations, il s'agit d'une aumône au regard de ce que les agents subissent en terme de perte de pouvoir d'achat et aux mesures salariales 2024 qui ont pris un coup de rabet de + de 30% sur les mesures individuelles.

La CGT avait pourtant proposé des mesures de justice sociale pour :

- Une répartition équitable avec l'instauration d'un plancher minimum et d'un plafond maximum.
- La révision de la répartition entre les 50% du montant de l'intéressement lié au classement des agents et les 50% restants identiques pour tous.

Ces propositions ont été balayées d'un revers de la main par les directions.

La CGT est consciente que l'intéressement est un complément salarial pour les agents, surtout dans un contexte d'inflation généralisée. Pour autant, ces mécanismes d'intéressement, à l'inverse de la rémunération principale, sont des dispositifs permettant de faire échapper à la solidarité nationale une partie des richesses que nous créons, **autant de ressources en moins pour le fonctionnement de nos indispensables services publics et protection sociale.**

Gardons bien en tête que dans le même temps où les organisations syndicales négociaient la direction d'ENEDIS faisait remonter à la maison mère un dividende de près d'1,3 milliard sur l'exercice 2022 !

Et même si les travers inacceptables d'un marché de l'Énergie monté de toute pièce et dénoncé par la CGT (rachat des pertes) conduisent ENEDIS à se lamenter sur le résultat 2023, **nous n'accepterons pas plus cette année que les autres la modération salariale. Ne serait-ce que par respect pour le personnel qui s'investit déjà énormément et à qui la direction promet d'ores et déjà d'avoir à en faire toujours plus !**

La CGT prend donc ses responsabilités, et souhaite sortir de ces cycles de négociations joués à l'avance qui ne sont ni loyaux, ni transparents.

Nous actons que la direction est restée sur ses positions malgré de nombreux mouvements de grève, en réaction à la baisse du pouvoir d'achat engendrée. Une fois de plus, le mépris affiché par ENEDIS et sa Présidente de Directoire, ne peut que servir de base à de nouvelles mobilisations sur les salaires!

Si Enedis entend recruter des magiciens, qu'elle choisisse ceux qui font sortir des emplois et de la reconnaissance du chapeau ! Pas ceux qui font disparaître la richesse (fruit de notre travail), le bien public et la confiance accordée par les usagers.

Un système
profondément
injuste et
délétère pour
le système
solidaire
national

LE SERVICE PUBLIC
EST UNE ÉNERGIE
D'AVENIR

